



Wir suchen für einen unserer Kunden im öffentlichen Sektor in Luzern eine/n

HR Business Partner 80%

Sie rapportieren an die Leitung HR Beratung und arbeiten eng mit den anderen HR BPs zusammen.

Ihre Aufgaben

- Sie beraten und unterstützen die Führungskräfte in allen Personal- und Führungsfragen
- Sie betreuen verschiedene Dienststellen eines Departements
- Sie unterstützen die Linie in der Umsetzung übergeordneter Ziele, Neuausrichtung und Veränderungsprozesse von Teams und Organisation
- Sie arbeiten mit bei HR Projekten oder Arbeitsgruppen und sind beteiligt an der Entwicklung, Gestaltung und Implementierung von HR-Systemen und HR Instrumenten

Ihre Kernkompetenzen

- Sie bringen ausgeprägte Beratungs- und Moderationskompetenz mit
- Sie haben eine überzeugende Kommunikation und eine konstruktive und partnerschaftliche Arbeitsweise
- Sie sind versiert im Change Management und/oder Personalentwicklung
- Sie handeln analytisch und unternehmerisch und haben eine vernetzte Denkweise
- Sie sind vertraut mit dem Projektmanagement (von Vorteil)

Ihr Profil

- Sie haben einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss (Uni, FH) oder gleichwertige Ausbildung mit entsprechender Weiterbildung im HRM (Fachausweis, MAS HRM)
- Sie bringen mindestens drei Jahre Berufserfahrung mit in einer ähnlichen Rolle und/oder in einer HR-Leitungsfunktion in einer kleinen/mittleren Organisation

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!